

**PLANU DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ŻŹNINIE
NA ROK 2024**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

-p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			
1			3	4	5	6
1	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)		100,00%	1. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Rejonowy w ŻŹninie.	Strategia Na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. (M.P. z 2017 poz.260)
2	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu gł. kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji		100,00%	1. Bieżący monitoring wskaźników, ustalanie ogólnych parametrów docelowych liczby asystentów w jednostce. Analiza zwolnionych etatów asystenckich i właściwe ich rozmieszczenie. 2. Realizacja zaleceń z 29 grudnia 2019 r. (DB-II-5500.2560.2019), w których Minister Sprawiedliwości wskazał prezesom i dyrektorom sądów na możliwość przekształcania zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów. 3. Występowanie z inicjatywą utworzenia nowych etatów asystenckich, celem uzyskania zakładanego miernika bez nadmiernych przekształceń etatów urzędniczych, szczególnie w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich.	Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości, ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Ministra Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021 r.)
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych poлюбownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego		0,25	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	Plan działalności dla Sądów na obszarze Sądu Apelacyjnego w Gdańsku na 2024 rok.

ŻŹnin, dnia 21.12.2023r

Prezes Sądu Rejonowego
w ŻŹninie

Sędzia Michał Kuchnicki

(podpis kierownika jednostki)